



XI ISTITUTO COMPRENSIVO "GRAVITELLI"

- Percorsi ad Indirizzo Musicale e Curvatura Sportiva -

Piazza Versaci, 198 - 98122 MESSINA

tel. 090/9434089 e-mail: meic869006@istruzione.it pec: meic869006@pec.istruzione.it

Codice fiscale n. 97062030834 - C.M. MEIC869006

www.comprensivogravitelli.edu.it

Circ. n° 361

11 ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE-MESSINA
Prot. 0010331 del 13/08/2024
VII (Uscita)

Al personale AA.AA.
Alla DSGA
Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** l'art. 16 del CCNL comparto scuola 2019/2021 "Capo II - ALTRE FORME DI LAVORO A DISTANZA - Lavoro da remoto;
- **VISTA** la lett. a) del citato art. 16 – inerente al "telelavoro domiciliare, che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente o in altro luogo idoneo concordato con l'amministrazione;
- **PRESO ATTO CHE** "Nel lavoro da remoto con vincolo di tempo di cui al presente articolo il lavoratore è soggetto ai medesimi obblighi derivanti dallo svolgimento della prestazione lavorativa presso la sede dell'ufficio, con particolare riferimento al rispetto delle disposizioni in materia di orario di lavoro";
- **FERMO RESTANDO** che "le amministrazioni possono adottare il lavoro da remoto con vincolo di tempo - con il consenso del lavoratore e, di norma, in alternanza con il lavoro svolto presso la sede dell'ufficio - nel caso di attività, previamente individuate dalle stesse amministrazioni, ove è richiesto un presidio costante del processo e ove sussistono i requisiti tecnologici che consentano la continua operatività ed il costante accesso alle procedure di lavoro ed ai sistemi informativi oltreché affidabili controlli obiettivi ed automatizzati sul rispetto degli obblighi derivanti dalle disposizioni in materia di orario di lavoro";
- **INFORMATE** le OO.SS sui criteri adottati per individuare i lavoratori che svolgeranno l'attività in modalità "remoto" (telelavoro) avendo cura di procedere a rotazione del personale che usufruirà di tale modalità di lavoro, a seconda delle necessità organizzative di assicurare l'attività in presenza con l'erogazione dei servizi;

DISPONE

Dal 13/08/2024 il personale ATA – profilo DSGA e AA.AA., può presentare istanza di fruizione del telelavoro utilizzando l'allegato 1), entro il 23/08/2024

I dipendenti individuati allo svolgimento del telelavoro sulla base dei criteri adottati dall'amministrazione, sottoscriveranno successivamente l'accordo individuale e svolgeranno l'attività in tale fino al mese di maggio 2025, secondo turnazione mensile che verrà predisposta, salvo revoca o rinnovo previsto nell'accordo individuale.

Gli ammessi al lavoro agile potranno svolgere l'attività lavorativa in tale modalità su base giornaliera o oraria a seconda di quanto previsto dall'accordo individuale.

All'accordo individuale viene allegata una scheda di programmazione, sentita la DSGA, in base alla quale verrà individuata mensilmente la misurazione dell'attività svolta in modalità agile.

La presente disposizione (ordine di servizio) potrà subire modifiche qualora intervengano nuove norme e tenendo conto dello sviluppo dei processi di lavoro in atto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Domizia Arrigo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

Al sensi dell'art. 3 c. n 2 del D. lgs.n.39 /1993

